



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 19 नवम्बर, 1996/28 कातिक, 1918

हिमाचल प्रदेश सरकार

सिचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग

श्रधिसूचना

शिमला-2, 23 सितम्बर, 1996

संख्या सिचाई-ए० ए०-(३)-११/९६.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के अनुकूल द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सिचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग में वर्क्चर्जेंड फिटर ग्रेड-III (वर्ग-III ग्राजियरिन) पद के लिए इस श्रधिसूचना से संलग्न उपायन्ध-“अ” के अनुसार भर्ती एवं प्रोत्स्थिति नियम बनाते हैं, अयांतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का भक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सिचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग वर्क्चर्जेंड फिटर ग्रेड-III (वर्ग-III ग्राजियरिन) भर्ती एवं प्रोत्स्थिति नियम, 1996 है।

(२) ये नियम राजभव, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने को तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. व्यावृतियां.—इन नियमों के प्रवृत्त होने से पूर्व की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाही इन नियमों के अधीन विविधात्य हा से को गई समझ जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव।

सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य वनाग, हिमाचल प्रदेश में वर्क्चार्जड फिटर ग्रेड-III (वर्ग-III अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	फिटर ग्रेड-III
2. पदों की संख्या	1166 (एक हजार एक सौ छप्पासठ)
3. वर्गीकरण (क्या काडर राज्य या वृत्त या मण्डलीय स्तर का है) ।	वर्ग-III वर्क चार्जड (वृत्त स्तर काडर)
4. वेतनमान	रुपये 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.
5. चयन पद अथवा श्रव्यन पद	श्रव्यन पद
6. नियुक्ति प्राधिकारी	ग्रामीण अधिकारी
7. सीधी भर्ती लिये जाने वाले अधिकारी के लिए आयु ।	18 से 35 वर्षः

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थे या संविदा पर नियुक्त किये गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों महित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिये पाव नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थ, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसा सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवृंद को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे

निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गए हैं/किये गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उम वर्ष के प्रथम दिवत में की जाएगी जिसमें पद (पदों) को यास्थिति आवेदन आमतित करने के लिए दिनांकित या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाएगा ।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।

(a) अनियाय :

- (1) मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से दसवों की परीक्षा या इसके समकक्ष पास की हो, और
- (2) फिटर के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र रखता हो ।

(b) बान्धनीय :

हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अताधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

(1) 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

(2) 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

(1) 10 प्रतिशत वर्कचार्ज वेलदारों में से जिनका अलाईनमैट, फिटिंग और प्लाम्बरिंग के कार्य में 5 वर्ष के अनुभव को समिलित करके, वर्कचार्ज ड के रूप में 8 वर्ष का नियमित सेवाकाल रखता हो, प्रोन्नति द्वारा ।

(2) 10 प्रतिशत वर्कचार्ज वेलपरों में से जिनका अलाईनमैट, फिटिंग और प्लाम्बरिंग के कार्य में 5 वर्ष के अनुभव को समिलित करके वर्कचार्ज ड के रूप में 8 वर्ष का नियमित सेवाकाल रखता हो, प्रोन्नति द्वारा ।

परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

✓

भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पदतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में थेगियों जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।

प्रोलन्ति के प्रयोजन के लिए निम्नलिखित इस अंकीय रोस्टर लागू होगा :—

पहला पद सीधी भर्ती द्वारा
दूसरा पद सीधी भर्ती द्वारा
तीसरा पद सीधी भर्ती द्वारा
चौथा पद सीधी भर्ती द्वारा
पांचवां पद वर्कचार्जड बेलदारों में से
छठा पद सीधी भर्ती द्वारा
सातवां पद सीधी भर्ती द्वारा
आठवां पद सीधी भर्ती द्वारा
नौवां पद सीधी भर्ती द्वारा
दसवां पद वर्कचार्जड बेलदारों में से

और इसके बाद रोस्टर पुनरावृत होगा ।

12. यदि विभागीय प्रोलन्ति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ।
13. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

जैसा कि सरलार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होता आवश्यक है :—

- (क) भारत का नामरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया था, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, यूगांडा, युनाइटेड रिपब्लिक प्राकृतन्जानिया (पहले तांगानिका और जन्जीबार), जाम्बिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से, भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रब्रंग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।

ऐसे अभ्यर्थी को जिसके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा ।

14. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा ममय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़ी वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण के बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होंगी।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, नियुक्ति प्राधिकरण द्वारा यथा अवधारित साधारण मापदण्ड के आधार पर किया जाएगा।

16. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचोन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और आदेशों द्वारा, इन नियमों के किन्ही उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों के बाबत शिथिल कर सकेंगे।

[Authoritative English text of this Notification No. IPH. A-A (3)-11/96, dated 23-9-1996 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 23rd September, 1996

No. IPH-A-A (3)-11/96.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Workcharged Fitter Grade-II (Class-III, Non-Gazetted) in Irrigation and Public Health Department as per Annexure "A" appended to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Irrigation and Public Health Workcharged Fitter Grade-II (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Savings.*—Any appointment made or anything done or any action taken before the commencement of these rules shall be deemed to have been validly made done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary(I.P.H.).

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF WORKCHARGED FITTER GRADE-II, IN THE DEPARTMENT OF IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH

1. Name of the post	Fitter Grade-II
2. Number of posts	1166 (One thousand one hundred and sixty six).
3. Classification (Whether the cadre is State or Circle or Divisional level).	Class-III Workcharged (Circle level cadre)
4. Scale of Pay	Rs. 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800
5. Whether selection post or non-selection post.	Non Selection
6. Appointing Authority	Superintending Engineer
7. Age for direct recruitment	Between 18 and 35 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis ;

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Govt. servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the

service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to Employment Exchanges, or as the case may be.

8. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitment.

(a) *Essential :*

- (i) Should have passed Matriculation or its equivalent from a recognized University/Board, and
- (ii) Should possess a certificate of ITI in the Trade of Fitter.

(b) *Desirable :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Two years, subject to such further extension for [a] period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

9. Period of probation, if any

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

(i) 80% by direct recruitment

(ii) 20% by promotion

11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

(i) 10% by promotion from amongst workcharged Beldars who possess 8 years regular service as workcharged including 5 years experience in the work of alignment, fitting/plumbering;

(ii) 10% by promotion from amongst workcharged Helpers who possess 8 years regular service as workcharged including 5 years experience in the work of alignment, fitting, plumbing.

For the purpose of promotion 10 point roster shall be followed:—

1st post to Direct
 2nd -do-
 3rd -do-
 4th -do-
 5th post to workcharged Beldars.
 6th post to direct
 7th -do-

8th post to direct
 9th -do-
 10th post to work charged Helper.
 and thereafter the roster will be repeat.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? As may be constituted by the Government from time to time.

13. Essential requirement for a direct recruitment. A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India; or
- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan; or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

14. Reservation The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

15. selection for appointment to post by direct recruitment. Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of a general standard as determined by the Recruiting Authority.

16. Power to relax. Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.